



Le FRENE recherche

Un.e coordonnateur.trice de projets en réseau

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

Réseau français d'éducation à la nature et à l'environnement, le FRENE est né en 1983 du besoin d'enseignants et d'animateurs nature de se rencontrer, d'échanger et d'améliorer leurs pratiques.

Le FRENE promeut une éducation populaire, laïque et émancipatrice. Cette éducation participe à la conscience de notre propre place en tant qu'être humain de la nature et dans le monde.

Depuis sa création, le FRENE a développé une expertise dans la mise en relation des acteurs, l'organisation de rencontres, la formation, la conception et la mise en œuvre d'outils pédagogiques en éducation à la nature et à l'environnement (ENE). Il est une ressource pour agir ensemble par des actions concrètes.

Grâce au réseau d'acteurs qu'il développe et représente, le FRENE assure une fonction de premier plan dans la dynamique nationale de l'ENE. Dans le respect de leurs approches, de leurs appartenances et de leurs pratiques, il se met au service de tous les acteurs de l'ENE.

☞ Plus d'informations sur : www.frene.org/qui-sommes-nous/une-association/

MISSIONS

Au sein de l'équipe de salarié·es (8 personnes), sous la supervision directe du co-directeur Stratégie et Partenariat, et en collaboration étroite avec la co-direction, les salariés concernés et les comités de pilotage liés aux actions, le·la coordonnateur·trice sera chargé·e des projets suivants :

■ Animation de la Dynamique Sortir !

. **Assurer le suivi des actions** : Contribuer à l'animation des différents groupes de travail définis dans le cadre de la Dynamique nationale :

- Accompagner ou animer les membres des groupes de travail en fonction des besoins.
- Réaliser des points d'étape lors des réunions du Comité de Pilotage.
- Faire des ponts entre les actions elles-mêmes et avec les autres projets et services du FRENE.
- Assurer le suivi budgétaire des actions.

. **Animer le réseau des dynamiques Sortir territoriales** :

- Animer les espaces d'échanges entre les dynamiques territoriales et organiser le partage d'information entre elles.
- Accompagner les dynamiques en territoires selon les besoins des acteurs.
- Valoriser les actions portées par les différentes dynamiques territoriales.

. **Organiser les évènements de la Dynamique Sortir !** :

- Organiser et participer à l'animation des Rencontres nationales Sortir et de la Fabrique pédagogique, en alternance tous les deux ans.

- Constituer et animer le groupe d'organisation dédié en planifiant les réunions (dates, ODJ), en veillant au suivi des décisions et en accompagnant les différents pôles.
- Rédiger les actes de ces événements.
- Mettre à jour le plan d'actions suite aux travaux de ces événements.

. **Contribuer à l'animation et l'organisation du Comité de pilotage** constitué de professionnels de l'éducation nature : organisation logistique, mise en place d'outils collaboratifs, participation à la programmation et à l'animation des réunions, rédaction des comptes rendus, veille et suivi des décisions.

. **Contribuer au développement de partenariats et à la recherche de financements :**

- Rencontrer des partenaires et acteurs en lien avec la thématique des pédagogies dans la nature et du lien aux vivants. Réaliser des notes de contexte.
- Être en veille sur les dispositifs de financements en lien avec la thématique.
- Contribuer à la rédaction de dossiers de partenariats et demandes de soutiens financiers.

■ Animation du réseau des réseaux territoriaux d'ENE

. **Assurer le suivi des actions** : Contribuer à l'animation des différents groupes de travail définis dans le cadre de l'animation des réseaux territoriaux :

- Accompagner ou animer les membres des groupes de travail en fonction des besoins.
- Réaliser des points d'étape.
- Faire des ponts entre les actions elles-mêmes et avec les autres projets et services du FRENE.
- Assurer le suivi budgétaire des actions.

. **Organiser la coformation annuelle « Journées Réseaux » :**

- Constituer et animer le groupe d'organisation.
- Co-construire le programme avec les Réseaux Territoriaux.
- Mobiliser les Réseaux pour organiser, participer et animer l'événement.
- Faire les liens avec les animateurs et les intervenants.
- Réaliser le compte-rendu.
- Assurer le suivi budgétaire et administratif.

. **Co-construire un plan d'actions** et assurer le suivi des actions proposées à l'issue des journées réseaux et des différents temps d'échanges.

. **Organiser des temps d'échanges avec les réseaux d'ENE :**

- Organiser et animer les visios d'échanges, tous les deux mois, en relation avec les réseaux.
- Aller à la rencontre des réseaux territoriaux d'ENE.
- Organiser la formation socle des salariés et administrateurs des réseaux territoriaux d'ENE.

. **Mobiliser les réseaux** sur les projets ou autres actions portées par le FRENE, en relation étroite avec les salariés du FRENE concernés.

. **Valoriser les réseaux :**

- Animer le groupe de travail dédié.
- Définir collectivement et diffuser des indicateurs et éléments clés.

■ Fonctionnement de la structure

- Contribuer aux bilans, rapports d'activité et à l'évaluation du projet de la structure.
- Participer aux réunions d'équipe et aux temps de la vie associative, dont Assemblée Générale et séminaire annuel CA/équipe.
- Venir en appui à l'organisation d'événements portés par le FRENE.

PROFIL RECHERCHÉ

■ Compétences souhaitées

Connaissances

- Connaissance du domaine de l'éducation à la nature et à l'environnement et de ses acteurs.
- Connaissance du fonctionnement associatif.
- Connaissance des institutions partenaires.
- Maîtrise des pédagogies actives, de la méthodologie de projet et du travail collaboratif.

Savoir-faire généraux

- Travail en équipe.
- Gestion de projets.
- Conduite de projets de façon participative.
- Animation de réunions et animation de groupes de travail à distance.
- Capacité à construire des dossiers de demande de financements.
- Expérience en animation à la nature et à l'environnement.
- Organisation d'évènements.
- Travail en partenariats multiples.

Savoir-faire techniques

- Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction (articles, comptes rendus, bilans...).
- Maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, tableur, animation de listes de diffusion mail, visioconférence et outils web collaboratifs...).

Savoir-être

- Sens de la communication et des relations humaines.
- Rigueur, méthode, organisation et réactivité.
- Capacités d'initiatives et d'adaptation, autonomie.
- Sens de l'innovation et de la créativité, curiosité.
- Goût prononcé pour le travail collectif, la co-construction.
- Polyvalence et capacité de mener plusieurs activités en parallèle.
- Dynamisme, enthousiasme, motivation.
- Disponibilité et mobilité
- Discrétion

■ Les plus

- Avoir participé à des rencontres nationales ou régionales des acteurs de l'EEDD ou à des rencontres Sortir.
- Avoir une expérience de fonctionnement en réseau.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- **Type de contrat** : CDI - Temps plein (35 h)
- **Rémunération** : Groupe F de la convention collective ECLAT - Coefficient 350 (2 491,44 € bruts, hors ancienneté).
- **Lieu de travail** : Montpellier – Télétravail possible plusieurs jours par semaine – déplacements fréquents sur le territoire français.

CANDIDATURE

Envoyer CV et LM à Fabienne CHADENIER, co-directrice Gestion, Administration et RH : f.chadenier@frene.org

Date limite de candidature : 8 mars 2026

Date des entretiens : 16 et 17 mars 2026

Prise de poste : Dès que possible