

FICHE DE POSTE

ÉDUCATEUR NATURE

Salarié :

Filière : Animation

Indice ECLAT du poste : 280

Horaires de travail : 35h annualisé

SERVICE : Animation

Mission principale du service :

- Proposer et mettre en œuvre des activités conformes aux demandes et aux attentes des usagers

Composition du service :

- Un animateur salarié en CDI

- Un animateur en CDD évolutif

MISSIONS DU POSTE :

Mission globale du poste :

- Contacter les usagers, proposer et adapter les parcours d'animations dans le cadre du projet de La Pouzaque.

- Mettre en œuvre les activités programmées en s'adaptant au public et au contexte.

- Assurer le suivi des parcours en accompagnant les usagers.

- Innover, concevoir de nouvelles animations, faire évoluer les animations existantes.

Contexte :

- Les missions s'inscrivent dans un contexte d'éducation à la nature et de cohérence environnementale

MISSION 1 : Animer

- Connaître et maîtriser l'activité à animer
- Préparer le matériel, programmer l'intendance, repérer les lieux
- Animer l'activité en s'adaptant au public et au contexte
- Évaluer et faire le bilan de l'activité
- Tenir l'inventaire et le rangement des matériels d'animation

Compétences et diplômes requis spécifiques

Agrément de l'Éducation Nationale, maîtrise des techniques d'animation, adaptabilité pédagogique et relationnelle

MISSION 2 : Gérer les parcours d'animations

- Contacter les usagers, proposer et adapter les parcours d'animations à leur demande
- Anticiper les besoins en fournitures et matériels nécessaires, les commander en temps utile
- Solliciter le retour des usagers à la fin du parcours
- Entretenir et maintenir tous les matériels en bon état

Compétences et diplômes requis spécifiques

Qualités relationnelles avec le public, maîtrise de l'offre de La Pouzaque, organisation et anticipation

MISSION 3 : Innover

- Recueillir les nouvelles idées et demandes de parcours ou d'activités
- Se documenter, se former sur les thématiques à développer
- Penser chaque activité comme élément d'un parcours
- Élaborer des activités en les documentant (fiche pédagogique, fiche mémo)
- Réinterroger régulièrement les activités existantes

Compétences et diplômes requis spécifiques

Capacité d'innovation et de recherche, esprit pratique et autonomie

MISSION 4 : Former / Accompagner

- Accompagner les établissements dans la démarche de projet Eco-école, Eco-collège
- Élaborer un contenu de formation à destination des élus du territoire
- Former les élus sur le dispositif Eco-école
- Assurer un suivi des projets en réalisant un observatoire des actions
- Mettre en place un pôle ressource à destination des publics accompagnés

Compétences et diplômes requis spécifiques

Capacité de formation et d'analyse

Particularités du poste :

- Horaires : irréguliers avec amplitudes variables selon les besoins du service (programmation des accueils)
- Astreintes : par roulement de tous les salariés pour les Gestions Libres.
- Déplacements : sur Ordre de Mission, pour des animations hors les murs ou le suivi de projets.
- Difficultés : Poste doté d'une grande autonomie et de larges responsabilités. Les besoins sont définis par le directeur en fonction des groupes accueillis.

Aménagement de l'espace du poste et Moyens du poste :

- Moyens humains :
- Moyens matériels : Poste informatique, téléphone, matériels d'animation
- Espace de travail : Local dédié pour la préparation des animations et le stockage du matériel.

Positionnement du salarié dans l'organigramme :

Positionnement hiérarchique : Sous l'autorité du directeur

Autres liens fonctionnels du poste : coordination avec le service de restauration pour l'organisation des repas spéciaux, et avec l'salarié en charge des espaces extérieurs pour sécuriser les animations.

COMPÉTENCES REQUISES**TITRES ET DIPLÔMES :**

BP JEPS spécialité animateur mention éducation à l'environnement vers un développement durable ou équivalent

SAVOIRS :

Connaitre les enjeux et les objectifs de développement durable
Connaître l'environnement et les ressources naturelles de la Pouzaque

SAVOIRS-FAIRE techniques et méthodologiques :

Maîtriser les techniques d'animation et les pédagogies associées
Maîtriser les techniques de documentation et de recherche

SAVOIRS-ÊTRE :

Consulter et rendre compte au directeur pour toute décision importante
Collaborer avec bienveillance avec les autres salariés
Communiquer avec les usagers pour préparer puis valoriser les parcours et les animations

Date de la dernière mise à jour

Signature du salarié	Signature du directeur	Signature du président